

Os Caminhos Institucionais da Ética



Introdução

- A ética é um pilar fundamental no serviço público.
- Como servidores da UFRJ, temos o dever de zelar por uma conduta ética em nosso ambiente de trabalho.
- Todos estão sujeitos a cometer infrações ou indiscrições éticas, e reconhecer isso é essencial para manter a integridade institucional.
- Quando cometemos excessos, devemos assumir a responsabilidade, seja pedindo desculpas ou buscando outros meios de mitigação.



A Importância de um Ambiente Ético e Saudável

- Passamos mais tempo no trabalho do que com nossas próprias famílias.
- Ambientes éticos promovem bem-estar, produtividade e respeito mútuo.
- Quando a ética reina, há mais transparência, confiança e segurança institucional.



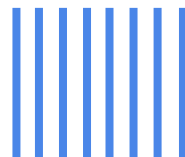


Ética no Serviço Público e o Código de Ética do Servidor



Ética no Serviço Público e o Código de Ética do Servidor

- O Código de Ética do Serviço Público Federal orienta nossa conduta (Decreto N° 1.171, de 22 de junho de 1994).
- Entre os princípios fundamentais da Administração Pública estão:
 - Legalidade
 - Moralidade
 - Transparência
 - Eficiência
- O servidor deve sempre agir com imparcialidade, honestidade e respeito.
- É dever de todos os servidores conhecer o código de ética profissional dos servidores públicos, da Instituição (em elaboração) e, quando for o caso, de suas carreiras específicas.





Tolerância Zero para Violências na UFRJ



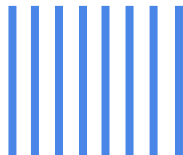
Tolerância Zero para Violências na UFRJ

- A universidade não tolera qualquer forma de violência, principalmente: Assédio moral ou sexual e discriminação (racismo, capacitismo, LGBTQIA+fobia, entre outros)
- Infelizmente, essas situações ainda ocorrem, assim como na sociedade.
- Por isso, a UFRJ instituiu estruturas para acolhimento, denúncia e apuração que forma a “Rede de Acolhimento da UFRJ”.



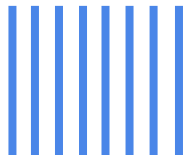
Exemplos de Falhas Éticas no Cotidiano da UFRJ

- Utilização de recursos da universidade para fins particulares.
- Tratamento desigual entre colegas de trabalho ou estudantes.
- Disseminação de informações sigilosas ou de acesso restrito de maneira inadequada.
- Zombar de possíveis limitações de colega de trabalho, de estudante ou de paciente.
- Sugerir, de modo jocoso, que o outro possui problemas psicológicos.
- Gritar, insultar e fazer críticas permanentes.
- Falta de compromisso com os princípios da diversidade e inclusão.
- Praticar assédio moral ou sexual no ambiente de trabalho.



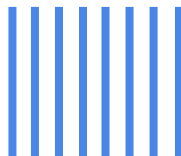
Os Danos Causados pela Violência

- **Para a vítima:** Impacto emocional, psicológico e físico, comprometendo sua qualidade de vida e desempenho profissional.
- **Para a instituição:** Redução da produtividade, aumento do absenteísmo, enfraquecimento da cultura organizacional e possível desgaste da imagem institucional.
- **Para o agressor:** Sujeição a sanções ético-disciplinares, judiciais e dano irreparável à sua reputação e carreira.



Canais de Acolhimento e Denúncia na UFRJ

- **Pró-Reitoria de Pessoal:** Atendimento a vítimas e orientação especializada. Mediação de conflitos de menor lesividade. (dart@pr4.ufrj.br)
- **Ouvidoria Geral da UFRJ:** Canal formal para denúncias. Após recebimento a equipe da Ouvidoria encaminha para as estruturas de apuração ético-disciplinares. (<https://falabr.cgu.gov.br/web/home>)
- **Comissão de Ética:** Avaliação e recomendações sobre condutas inadequadas. Acolhimento de pessoal em situação de violência e apuração de condutas éticas. (ética@reitoria.ufrj.br)
- **Divisão Administrativa das Comissões:** Atua em processos disciplinares.



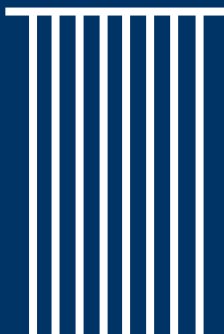
Conclusão

- A ética é um compromisso coletivo e individual.
- Ao zelarmos pela ética, fortalecemos a UFRJ como um ambiente respeitoso e saudável para todos.
- Cada um de nós tem um papel fundamental na construção de um serviço público mais justo e eficiente.





UFRJ



Priscila Mendonça

Secretária Executiva

Comissão de Ética

ética@reitoria.ufrj.br