



INTEGRIDADE NA UFRJ

TEREZA CRISTINA BRITO DE CARVALHO



SUMÁRIO

- O que é Integridade?**
- Evolução da Integridade na UFRJ**
- Subcomitê de Integridade, Transparência e Acesso à Informação**
- Ações em andamento pela SGGov**
- Inventário de Riscos de Integridade**
- Próximos passos junto ao Subcomitê**

S Gov

Superintendência-Geral
de Governança

O que é Integridade?

INTEGRIDADE

Etimologia (origem da palavra *integridade*). A palavra integridade deriva do latim "integritas,atis", que significa característica de ser inteiro.

Condição de inteiro, do que não foi alvo de diminuição; inteireza.

Característica do que não sofreu alteração, do que não foi quebrado nem atingido; ileso: integridade física ou mental.

[Figurado] Qualidade de quem é íntegro, de quem é honesto; incorruptível.

INTEGRIDADE PÚBLICA

PUBLIC INTEGRITY

é a prática de seguir valores e princípios éticos que colocam o **interesse público** acima dos **interesses particulares** (CGU).

= PROBIDADE

Fonte: Dicionário Online de Português

S Gov

Superintendência-Geral
de Governança
G

Evolução da Integridade na UFRJ

**Decreto
9.203/17
Política de
Governança**

IN 1.089/18 CGU

IN 57/19 CGU

**Decreto
11.529/23
SITAI**

2017

2018

2019

2020

2022

2023

2024

SGGov

Comissão de
Integridade

1ª , 2ª e 3ª versão do
Plano de Integridade

UGI

4ª versão do Plano de
Integridade

5ª versão do Plano de
Integridade

INTEGRI UFRJ

Subcomitê de
Integridade,
Transparência e
Acesso à Informação

Subcomitê de Integridade, Transparência e Acesso à Informação

Art. 6º. O Subcomitê de Integridade, Transparência e Acesso à Informação terá a seguinte composição, com membros titulares e suplentes de cada setor:

I – Vice-Reitor(a);

II – Superintendente-Geral de Governança;

III – Ouvidor(a)-Chefe;

IV – Representante da Comissão de Ética;

V – Representante da Divisão Administrativa das Comissões (DAC);

VI – Representante da Divisão de Integridade (DIntegri);

VII – Representante da Pró-Reitoria de Pessoal;

VIII – Representante da Pró-Reitoria de Gestão e Governança;

IX – Representante da Pró-Reitoria de Políticas Estudantis;

X - Representante da Superintendência-Geral de Ações Afirmativas, Diversidade e Acessibilidade (SGAADA);

XI - Representante da Câmara Técnica de Ética em Pesquisa (CTEP).

Ações em andamento pela SGGov

- ELABORAÇÃO DA PROPOSTA DE REVISÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE**
- DESMEMBRAMENTO DO ATUAL FORMATO DE PLANO INTEGRIDADE EM PROGRAMA + PLANO**
- LEVANTAMENTO DOS RISCOS DE INTEGRIDADE SOB UM OLHAR VOLTADO PARA AS ATIVIDADES FINIS DA UNIVERSIDADE**

Ações em andamento pela SGGov

- INSERÇÃO DO TEMA DE INTEGRIDADE NO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DOS PRÓXIMOS CONCURSOS**
- MÓDULO DE INTEGRIDADE NO CURSO DE INTRODUÇÃO AO TRABALHO NA UFRJ**
- CRIAÇÃO DA DIVISÃO DE INTEGRIDADE**

Inventário de Riscos de Integridade

10 RISCOS EM MACROPROCESSOS

#	Risco de Integridade	Descrição	Causas	Consequências
Riscos de Integridade em Macroprocessos				
1	Ocorrência de Nepotismo em nomeações ou designações de cargos de direção, chefia ou assessoramento	Nomeação ou designação de familiar de ocupante de cargo em comissão ou função de confiança de direção, chefia ou assessoramento para cargo em comissão ou função de confiança	<ul style="list-style-type: none"> • Ausência de instrumento normativo de prevenção ao nepotismo • Ineficácia de mecanismos de detecção e prevenção 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de meritocracia na gestão universitária; • Infração ao princípio da moralidade; • Infração à lei nº 8.112/90
2	Ocorrência de nepotismo em licitações ou contratos	Participação de familiar de ocupante de cargo em comissão, função de confiança de direção, chefia ou assessoramento ou de servidor atuante na fiscalização de contratos em processos de licitação ou contratos	<ul style="list-style-type: none"> • Ausência de instrumento normativo de prevenção ao nepotismo • Ineficácia de mecanismos de detecção e prevenção 	<ul style="list-style-type: none"> • Infração ao princípio da moralidade; • Possibilidade de sanções legais por não-conformidade • Impacto sobre a reputação da universidade
3	Abuso de posição ou poder em favor de interesses privados	Uso, por parte de servidor, de seu cargo ou função pública, com vistas a obter benefícios ilegítimos	<ul style="list-style-type: none"> • Ausência de instrumento normativo de prevenção ao conflito de interesses • Ineficácia de mecanismos de detecção e prevenção ao conflito de interesses 	<ul style="list-style-type: none"> • Deterioração do clima organizacional; • Impacto sobre a reputação da universidade; • Infração ao princípio da moralidade.

Inventário de Riscos de Integridade

12 RISCOS EM PROCESSOS OPERACIONAIS

Riscos de Integridade em Processos Operacionais				
11	Emissão de certificados falsificados	Expedição ou homologação de certificados ou diplomas de forma fraudulenta, por ação ou omissão de servidor(es) da UFRJ	<ul style="list-style-type: none"> • Ausência de controles 	<ul style="list-style-type: none"> • Prejuízo à reputação e credibilidade da UFRJ • Endosso da UFRJ a profissionais sem as devidas qualificações
12	Conduta inadequada de docentes em relação aos discentes;	Comportamento impróprio ou não ético por parte dos docentes em relação aos alunos, como favoritismo, abuso de poder, assédio ou falta de respeito	<ul style="list-style-type: none"> • Ambiente institucional permissivo • Desconhecimento, pelos discentes, de mecanismos de reclamação e denúncia 	<ul style="list-style-type: none"> • Dano ao processo de aprendizado • Impacto à saúde mental dos alunos • Desmotivação e aumento da evasão • Dano à reputação da UFRJ
13	Delegação excessiva da condução de aulas de graduação a pós-graduandos	Transferência inadequada e frequente da responsabilidade de ministrar aulas de graduação para estudantes de pós-graduação, sem a devida supervisão	<ul style="list-style-type: none"> • Ambiente institucional permissivo • Falta de critérios claros e objetivos para a atuação de alunos de pós-graduação em meio ao estágio docente. 	<ul style="list-style-type: none"> • Comprometimento da qualidade do ensino • Desmotivação dos discentes • Sobrecarga aos pós-graduandos • Evasão às responsabilidades do docente

Próximos passos junto ao Subcomitê

- DIAGNÓSTICO DOS TEMAS RELACIONADOS À INTEGRIDADE NA UNIVERSIDADE**
- APRECIÇÃO E APROVAÇÃO DO INVENTÁRIO DE RISCOS DE INTEGRIDADE**
- APRECIÇÃO E APROVAÇÃO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE E DA 6ª VERSÃO DO PLANO DE INTEGRIDADE**

Próximos passos junto ao Subcomitê

- DIAGNÓSTICO DAS AÇÕES DE INTEGRIDADE NA UNIVERSIDADE**
- AVALIAÇÃO E APROVAÇÃO DOS RISCOS DE INTEGRIDADE**
- MÓDULO DE INTEGRIDADE NO CURSO DE INTRODUÇÃO AO TRABALHO NA UFRJ**
- INSERÇÃO DO TEMA DE INTEGRIDADE NO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DOS PRÓXIMOS CONCURSOS**

“
**A mudança total da cultura de uma
organização pode levar até 30 anos para
acontecer , mas só vai acontecer**
”
se dermos o primeiro passo!



Roberta Codignoto

Tereza Cristina Brito de Carvalho

terezacarvalho@pr6.ufrj.br